

do Procedury zgłoszeń wewnętrznych przypadków występowania podwójnego finansowania lub potencjalnych poważnych nieprawidłowości w związku z realizacją umowy o objęcie przedsięwzięcia wsparciem bezzwrotnym z planu rozwojowego nr 395/2024/Wn09/OA-tp/D – przedsięwzięcie pn. „Ograniczenie niskiej emisji w Dębicy poprzez zakup nowoczesnych elektrycznych autobusów (dalej: Przedsięwzięcie) w ramach Inwestycji: G 1.3.2 Zeroemisyjny transport zbiorowy (autobusy) Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności.

FORMULARZ ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOŚCI

Informacje ogólne	
Kogo lub czego dotyczy zgłoszenie	
Miejscowość i data zgłoszenia	
Dane kontaktowe zgłaszającego	
Rodzaj zgłoszenia	Anonimowe / Nie anonimowe * * niepotrzebne skreślić
Imię i Nazwisko	
Dane kontaktowe – telefon, adres email	
Informacje szczegółowe	
Data zaistnienia nieprawidłowości	
Data powzięcia wiedzy o nieprawidłowości	
Miejsce zaistnienia	
Czy i do kogo została zgłoszona nieprawidłowość.	
Opis nieprawidłowości	
Świadcowie	
Imię i Nazwisko	
Imię i Nazwisko	
Imię i Nazwisko	
Opis dowodów	

Charakter nieprawidłowości (w rubryce zaznaczyć X)	
Podejrzenie przygotowania , usiłowania lub popełniania czynu zabronionego	
Niedopełnienia obowiązków lub przekroczenie uprawnień	
Niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach	
Nieprawidłowości w organizacji funkcjonowania spółki lub komórki organizacyjnej	
Naruszenie wewnętrznych procedur lub standardów etycznych	
Inne – wymieniń jakie	
Oświadczenie	
Oświadczam, iż mam świadomość możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości.	
Załączniki	
1.	
2.	
3.	
<p>.....</p> <p>Podpis</p>	

POUCZENIE

1. W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę zgłaszający będący pracownikiem beneficjenta przedsięwzięcia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
2. W przypadku zgłaszającego świadczącego na rzecz Beneficjenta przedsięwzięcia usługi lub dostarczającego towary na podstawie umowy cywilnoprawnej ustalenie dokonania fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.
3. Niezależnie od skutków wskazanych w pkt. 1 i pkt. 2 zgłaszający świadomie dokonując fałszywego zgłoszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej w przypadku wystąpienia szkody po stronie Beneficjenta przedsięwzięcia w związku z fałszywym zgłoszeniem.

